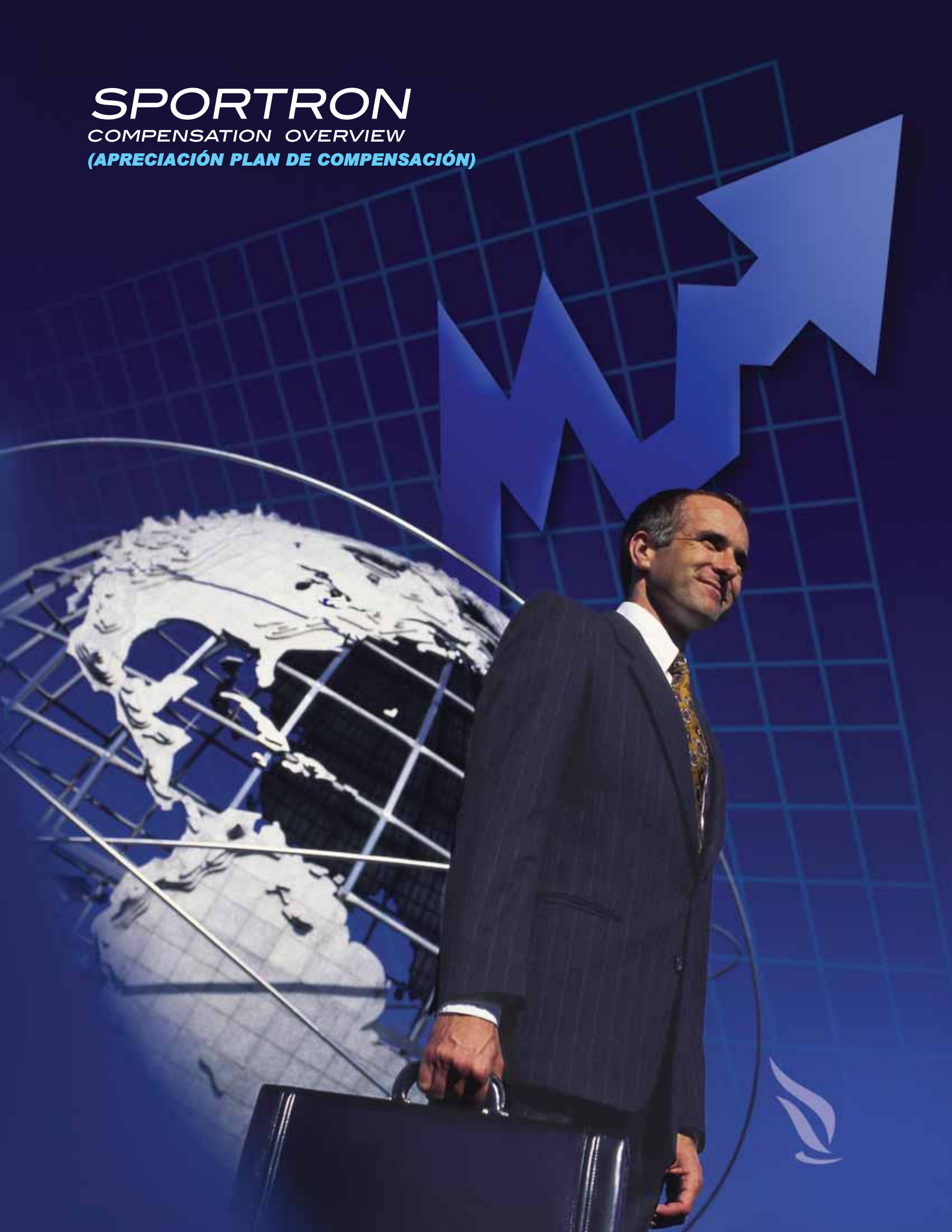


SPORTRON

COMPENSATION OVERVIEW

(APRECIACIÓN PLAN DE COMPENSACIÓN)





Imagínese a **USTED** En El Mundo De **Sportron International**



S P O R T R O N INTERNATIONAL, INC.

Misión Declaración

“Permitir que todos
mejoren sus
ingresos económicos
y mejorar su
calidad de vida.”

Sportron International fue fundado en Mayo de 1992, por dos líderes de la industria - el Señor Keith J. Harding, Presidente y el Dr. W. Alan Tonlinson, Ejecutivo. Hoy en día, Sportron es reconocida como una de las Compañías de mayor crecimiento, en el mundo en networking marketing (red de mercadeo) y ha sido reconocida en varias ocasiones por revistas nacionales e internacionales.

Sportron continúa siendo reconocida como un líder alrededor del mundo, en el mundo de la industria nutricional. Nuestra Tecnología FoodMatrix y Phytocology le traen un desarrollo único y revolucionario, con pruebas clínicas concluyentes, que provee la mayor bio-disponibilidad, la mayor absorción y retención.

El plan de compensación, Sportron está diseñado para proveerle una oportunidad financiera de ser un Asociado a medio tiempo o a tiempo completo. Para cumplir con esta meta, Sportron ha diseñado un plan de compensación único que premia a los Asociados económicamente conforme a sus esfuerzos. Esto no es sólo propaganda, no son promesas vacías, ni sueños imposibles.

El plan de compensación Sportron, literalmente está abriendo el camino para el resto de industrias.

Sin
pagos de registración
Sin
Riesgo
Sin
grandes inversiones
**UN SISTEMA
DUPLICABLE
SIMPLE**

**CHEQUES BONOS
PAGADOS DOS VECES A
LA SEMANA**

Comienzo Rápido *Bono de Auspicio*

Comience a ganar dinero rápidamente! Puede recibir un cheque cada semana. Con el Incentivo de Comienzo Rápido su negocio puede ser rentable ¡ahora!

- Usted recibe 40% del volumen (en puntos personales) hasta 1,000 p.p. de su nuevo Asociado y el nuevo Asociado recibirá 35% del volumen sobre 1,000 p.p.
- Empiece a ganar inmediatamente, ya que los cheques se envían cada semana.



SPORTRON'S *BONO de Construcción*

Duplique sus Dólares mientras gana Ahora y Después!
El "Builder's Bonus" es parte del programa Comienzo Rápido y de su Ingreso Residual.

Lo que Ganará:

Ganará un 5% adicional por el volumen personal de los Asociados que usted a personalmente enrolado hasta 10,000 ppp. Éste volumen también incluirá el volumen de los Clientes Preferidos de ellos desde el 2° mes - - Y un 5% adicional por el volumen de los Enrolados Personales de ellos hasta 10,000 ppp. Ésta cantidad será pagada mes tras mes mientras que los Asociados sean activos.

Como Calificar:

- Personalmente producir 500 puntos mensuales (incluye Clientes Preferidos desde el 2° mes)
- Enrolar 1 Enrolado Personal = un mes de calificación
- Enrolar 1 Gerente Personal = cuatro meses de calificación

*Puede acumular un máximo de 6 meses de calificación

ACTUACIÓN DE LIDERATO *Bono de Crecimiento*

A medida que sigue creciendo como un Marketing Asociate (Asociado), se le premiará con un bono (una sólo vez) "Growth Bonus" (bono por crecimiento). Estos "Growth Bonus" le dan ese empuje adicional, a medida que levanta su negocio. Estos bonos fueron diseñados para ayudar a asegurarle, que como Asociado en vías de crecimiento, Usted tendrá la habilidad de continuar hasta lograr sus metas. Estos bonos serán pagados después de dos meses consecutivos de mantener activamente cualquiera de las posiciones, a excepción de National Sales Director (Director Nacional de Ventas) y National Vice President (Vice-Presidente Nacional); posiciones que deben mantenerse durante tres meses consecutivos.

ACHIVE	BONO POR CRECIMIENTO
Gerente de Equipo	\$400
Gerente Mayor	\$600
Gerente de Grupo	\$700
Gerente Nacional	\$800
Director	\$1,000
Director Mayor	\$1,200
Director Ejecutivo	\$1,500
Director de Ventas Nacionales	\$10,000
Vice Presidente Nacional	\$50,000



ORGANIZACIÓN Ingreso Residual

El Plan de compensación revolucionario de Sportron se ha reconocido alrededor del mundo como increíblemente simple, todavía el plan más generoso disponible. El plan de Sportron proporciona a todos una oportunidad igual para tener éxito. Ninguna otra compañía le ofrece a usted lo mejor de ambos mundos, la oportunidad de ganar ingreso significativo inmediatamente mientras usted construye un residual a largo plazo o el

ingreso para su jubilación. El Bono Organizacional básico genera ingreso residual sustancial y el 9% Infinito. El Bono premia aquellos que se esfuerzan por tener éxito; además los Bonos de Auspicio y de Construcción, le ayudan a conseguir un comienzo rápido además de adquirir los bonos de Crecimiento, Automóvil y Progresivo, premios para aquéllos que desarrollen el negocio de Sportron activamente.

NIVEL DE ESTATUS	CONSULTOR	GERENTE	GERENTE DE EQUIPO	GERENTE MAYOR	GERENTE DE GRUPO	GERENTE NACIONAL	DIRECTOR	DIRECTOR MAYOR	DIRECTOR EJECUTIVO	DIRECTOR DE VENTAS NACIONALES	VICE PRESIDENTE NACIONAL
PARA CUALIFICAR	Enrolar 1 Asociado Activo	Enrolar 3 Asociado Activo	Gerente 100 PPP 3,000 OPP*	Gerente 100 PPP 6,000 OPP*	Gerente 100 PPP 9,000 OPP*	Gerente 100 PPP 12,000 OPP*	Gerente 100 PPP 20,000 OPP*	Gerente 100 PPP 30,000 OPP*	Gerente 100 PPP 50,000 OPP*	Gerente 100 PPP 150,000 OPP*	Gerente 100 PPP 250,000 OPP*
BONO DE CRECIMIENTO UNA VEZ			\$400	\$600	\$700	\$800	\$1,000	\$1,200	\$1,500	\$10,000	\$50,000
BONO DE CARRO			\$100 Mensual**	\$100 Mensual**	\$200 Mensual**	\$200 Mensual**	\$500 Mensual**	\$500 Mensual**	\$1,000 Mensual**	\$1,500 Mensual**	\$2,000 Mensual**
BONO PROGRESIVO DEL POTE***			Dividendo 1% Mensual	Dividendo 1% Mensual	Dividendo 2% Mensual	Dividendo 2% Mensual	Dividendo 3% Mensual	Dividendo 4% Mensual	Dividendo 6% Mensual	Dividendo 7% Mensual	Dividendo 8% Mensual
1	5%	5%	5% + 1%†	5% + 2%†	5% + 3%†	5% + 4%†	5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
2	5%	5%	5% + 1%†	5% + 2%†	5% + 3%†	5% + 4%†	5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
3	5%	5%	5% + 1%†	5% + 2%†	5% + 3%†	5% + 4%†	5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
4		5%	5% + 1%†	5% + 2%†	5% + 3%†	5% + 4%†	5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
5			5% + 1%†	5% + 2%†	5% + 3%†	5% + 4%†	5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
6							5% + 5%†	5% + 6%†	5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
7									5% + 7%†	5% + 8%†	5% + 9%†
8										5% + 8%†	5% + 9%†

BONO INFINITO HASTA 9%

Empezando en su segundo mes, Sportron le paga un porcentaje de los primeros, 300 puntos del producto producidos por cada Asociado en su organización. Cuando llega a Gerente del Equipo gana un bono de 1% infinito de toda su organización hasta que encuentre un Gerente de Equipo debajo de usted. Cada promoción gana un bono adicional de 1% infinito que genera más ingreso en la profundidad de los socios en su organización. Usted puede ganar hasta 9% en las ventas en su organización completa. Estos cheques se envían por correo mensualmente con su informe comercial que detalla la actividad de cada Socio en su organización y la cantidad en dólares que ganó.

Los Bonos organizacional son sólo una pequeña la parte de la historia. Muchas de las compañías de Redes de Mercadeo detienen el pago de los Bonos organizacionales inclusivamente. Con Sportron, usted obtiene siete bonos adicionales disponibles que pueden aumentar su ingreso dramáticamente.



* volumen - No más del 60% del volumen para cualificar puede venir de una pata.

** Bono de Carro – Hay que Cualificar. Vea el Folleto del Plan de Compensación Página 4 para los detalles.

*** Bono progresivo – Hay que Cualificar. Vea el Folleto del Plan de Compensación Página 4 para los detalles.

† Bono Infinito – Se paga la cantidad acumulada hacia abajo hasta el próximo Socio activo en igualdad posición de liderato o menor.

ACTUACIÓN DE LIDERATO *Bono Progresivo*



Este incentivo poderoso y gratificante de liderazgo es para aquellos quienes han puesto la mira en la clase de estilo de vida que solo se logra con compromiso y persistencia. Esta compensación imparabable es el camino para convertirse en un millonario.*

EL VALOR DEL “MONTO ACUMULADO”

Al calificar como Team Manager (Gerente de Equipo) o más, Usted participa en el 8% del volumen total de la empresa de la siguiente manera:

		TOTAL
Team y Senior Manager o más	1%	1%
Group Manager y National Manager o más	1%	2%
Director o más	1%	3%
Senior Director o más	1%	4%
Executive Director o más	2%	6%
National Sales Director o más	1%	7%
National Vice President	1%	8%

Por Ejemplo:

- El Vice Presidente Nacional participará en el total del 8%. 1% con los demás Vice Presidentes Nacionales, más los demás niveles.
- Los Directores participarán en el 1% con los demás Directores, más 1% con los Gerentes de Grupo y Nacionales, más 1% con los Gerentes de Equipo y Gerentes Generales.

ACTUACIÓN DE LIDERATO *Bono de Carro*

Con el Car Bonus (Bono de carro) de Sportron, Usted puede desarrollar un ingreso mensual sólido muy rápidamente. Gane Bonos Pro-Carro desde \$100 a \$2,000 cada mes adicionalmente a sus bonos organizacionales regulares.

Los requisitos para ganar un Bono Pro-Carro es calificar para el PROGRESSION BONUS (Bono Progresivo) y producir lo siguiente.*

POSITION	CAR BONUS
Gerente de Equipo / Gerente Mayor	\$100
Gerente de Grupo / Gerente Nacional	\$200
Director / Director Mayor	\$500
Director Ejecutivo	\$1,000
Director de Ventas Nacionales	\$1,500
Vice Presidente Nacional	\$2,000



Nota:

*Cualificaciones para los Bonos Progresivo y de Carro.:

- Enrolar un nuevo Asociado Personal (Ingrese uno todos los meses para estar cualificado)
- Promocione un nuevo Gerente de sus enrolados personales. (Uno cada cuatro meses para estar cualificado)

Puede Acumular hasta seis meses para estar cualificado.

○

- Usted puede cualificar automáticamente si usted es un Director Ejecutivo activo con 3 Directores activos en patas separadas, Director de Ventas Nacional activo con 4 directores activos en patas separadas, o un activo Vicepresidente nacional con 5 directores activos en patas separadas.

LUCRATIVE *Retail Bonus*



**Entregando los
productos del
mañana...¡hoy!**

Sportron provee el plan de ventas al por menor más lucrativo disponible.

Como vendedor al por menor, usted podrá ganar hasta 60% de comisión sobre ventas de la siguiente manera:

Un 30% de diferencia entre el precio al por menor y el precio al por mayor

Al comenzar su segundo mes, Usted adicionalmente recibe de vuelta un 35% sobre cualquier venta sobre los 300 p.p. durante el mes calendario.

Se le anima a cada Asociado Sportron a tener por lo menos 10 clientes que compren al por menor.

Ejemplo:

Usted compra \$1.000 en productos Sportron y los vende al por menor. Usted le incrementa 30% y los vende a \$1.300.

Su ganancia será de:

- El incremento del 30% al producto \$300
- 35% devolución sobre \$700 \$245

(700 es la cantidad sobre 300 p.p. Ejemplo: $1.000 - 300 = 700$)

\$545

En su compra de \$1.000 Usted puede ganar \$ 545 o el 55%



¿QUÉ ES UN CLIENTE PREFERIDO?

A todos los Asociados de Sportron se les anima a enrolar 10 o más Clientes Preferidos a su organización. Un Cliente Directo es una persona que desea aprovechar la ventaja de la línea de productos Sportron sin ser un Marketing Associate (Asociado) ni producir volumen cada mes.

- Los Clientes Preferidos pueden comprar a precio de mayorista
- Los Clientes Preferidos no tienen requerimientos mínimos de compra
- Los Clientes Preferidos compran directamente a la Compañía a través de un número 800.

Los Clientes Preferidos no participan del Plan de Compensación de Sportron.

LOS BENEFICIOS DE TENER CLIENTES PREFERIDOS

Y Usted recibirá un bono por el 40% del volumen durante el primer mes por cada uno de sus Clientes Preferidos.

Al comenzar el segundo mes, todo el volumen de Clientes Preferidos se suman a su volumen personal. Cuando este volumen alcanza los 300 puntos en el tiempo de un mes calendario, Usted recibirá 35% de todo el volumen mayor de 300 p.p.

25% ALL-STAR *Infinity Bonus*

Imagínese que Usted es un All-Star. Uno de los aspectos más emocionantes del Plan de Compensación es el All-Star Infinity Bonus (bono infinito All-Star).

Usted recibe un valor total de \$1.592 en productos, servicios, herramientas y entrenamiento de Sportron, por un valor de \$495.00.

¡Eso significa un descuento del 65%!

CALIFIQUE PRODUCIENDO UN ALL-STAR PACK

Y LUEGO

RECIBA PAGOS EN UN NÚMERO INFINITO DE NIVELES INFERIORES

CADA NUEVO ENROLADO ES UN NUEVO BRAZO

El Bono Infinito All-Star se basa en las ventas del paquete All-Star. Este paquete fue diseñado para aquellas personas que desean levantar su negocio. Incluye:

Productos Sportron	\$200
eBiz Center por 5 años	\$597
Herramientas para levantar su negocio	\$200
Un día de entrenamiento	\$395
VALOR	\$1,392

The All-Star:

- **El enrolador gana \$125**
- **Gana de 1-5 bonos All-Star de \$25**
- **Gana hasta \$250 por Asociados enrolados personalmente**
- **Gana hasta \$125 por todos los Asociados en su organización**

\$1,392
UN VALOR DE
★ ★ ★
All-Star
PRECIO
\$495

Al final de cada semana la computadora toma su "downline" y mira de manera linear. Eso quiere decir que toma todos sus enrolados personales y los coloca en el primer nivel, los enrolados de ellos en su segundo nivel y los enrolados de éstos en su tercer nivel y así sucesivamente. Entonces, la computadora busca hacia arriba, desde el punto de ventas para encontrar a todos los All-Star.

Esta estructura organizacional es efectiva solo para el programa del Bono Infinito All-Star. El Paquete All-Star tiene un valor de 312.5 p.p. y suma a su volumen total.

Usted inicia el proceso de calificación al producir un Paquete All-Star.

Cuando uno de sus brazos tiene 5 ventas All-Star, Usted califica para One Star (una estrella)

Y comienza a ganar \$25 en cada paquete All-Star que venda en su organización.

Cuando Usted tiene dos brazos con cinco ventas de All-Star cada uno, Usted califica para Two Star (dos estrellas).

Vea el cuadro siguiente para saber los requisitos.

Incremente sus ingresos al desarrollar nuevos brazos All-Star. ¡Aquí es donde comienza la diversión! Los bonos All-Star se pagan hasta el infinito.

Muchas veces el Bono Infinito All-Star se paga 20, 50 e incluso 100 niveles inferiores

Se pagan cinco bonos de \$25. En algunos casos se paga más de un bono a una misma persona.



¡Empiece a formar su equipo All-Star hoy!

Si califica como...	★	★★	★★★	★★★★	★★★★★
Una Estrella 5 ventas en un brazo	\$25 hacia abajo al siguiente 1-Star				
Dos Estrellas 5 ventas en dos brazos	\$50 hacia abajo al siguiente 1-Star	\$25 hacia abajo al siguiente 2-Star			
Tres Estrellas 5 ventas en 3 brazos y 3 ventas personales	\$75 hacia abajo al siguiente 1-Star	\$50 hacia abajo al siguiente 2-Star	\$25 hacia abajo al siguiente 3-Star		
Cuatro Estrellas 5 ventas en 5 brazos diferentes y 4 ventas personales	\$100 hacia abajo al siguiente 1-Star	\$75 hacia abajo al siguiente 2-Star	\$50 hacia abajo al siguiente 3-Star	\$25 hacia abajo al siguiente 4-Star	
Cinco Estrellas 5 ventas en 7 brazos y 5 ventas personales	\$125 hacia abajo al siguiente 1-Star	\$100 hacia abajo al siguiente 2-Star	\$75 hacia abajo al siguiente 3-Star	\$50 hacia abajo al siguiente 4-Star	\$25 hacia abajo al siguiente 5-Star

Números Importantes de Sportron International

Administración
972-548-2500

Departamento de Pedidos
800-843-1202

Servicio al Cliente
972-548-2011

Fax
972-548-7080

Llamada Para Oportunidad
24/7
800-605-9914

Voz En Demanda
www.sportron.com/vod.htm

Página Web
www.sportron.biz
www.vivashot.com
www.vumadiet.com
www.g12drink.com
www.diabetesdefense.com

SportLink
(página administrativa personal)
www.sportlink.sportron.com

e-Biz Center
(negocio personal por Internet)
www.sportron.biz



115 Industrial Blvd.
Suite B
McKinney, Texas 75069

¿CÓMO PODEMOS AYUDARLE?

En Sportron, nuestra meta #1 es identificar lo que una persona desea y luego ayudarle a lograr su objetivo. A la gente no le gusta que se le venda cosas, pero esas mismas personas tienen anhelos y necesidades. El error más común es tratar de venderle a un alguien lo que el Asociado quiere que ellos compren, en vez de averiguar lo que esa persona necesita o está buscando. Millones de oportunidades se pierden por este error.

La siguiente es una presentación sencilla para poder identificar lo que una persona necesita:

“Juan, creo que le podemos ayudar, pero para poder darle el mejor plan y dirección, necesito saber lo que Usted desea y donde se vé a si mismo encajando”.

Cliente Preferido

- Compra productos directamente de la compañía a un precio al por mayor.
- Un consumidor no genera ingresos

Active Consumer

- Le gustaría ganar lo suficiente para pagar por los productos.
- Le gustaría promocionar los productos a pocas personas y ganar entre \$50 a \$500 a al mes.

Business Builder

- Le gustaría levantar un ingreso a medio tiempo y/o ingreso residual
- Le gustaría ganar entre \$500 a \$5.000 al mes

All-Star

- Le gustaría seriamente levantar un negocio grande
- Le gustaría ganar entre \$5.000 a \$50.000 al mes.

Con Sportron Usted Ganará:

- **25% Bono Infinito All-Star.**
- **40% de la primera venta del mes de su Asociado nuevo.**
- **5% ingreso residual hasta el 8vo. nivel.**
- **9% de bono organizacional infinito.**
- **Hasta 60% en precios al por menor.**
- **\$400 a \$50.000 en Bonos de Crecimiento.**
- **\$100 a \$2.000 en Bonos Pro-Carro.**
- **Compartir hasta un 12% del volumen de la compañía.**
- **Viajes mundiales exóticos gratis.**

TERMINOLOGÍA DEL NEGOCIO

ASOCIADO ACTIVO - Un Socio que produce un mínimo de 39 producto personal apunta (p.p.p.) por un mes del calendario.

AUTO-ENVÍO - es una orden mensual repitiéndose del mismo producto. Su segunda orden se cobrará y se enviará aproximadamente 21 días después de su primera orden para asegurarle que no quede fuera de producto. Se le cargará a su cuenta y se le enviará su orden automáticamente cada 30 días. Usted puede cambiar su orden de auto – envío con una nueva orden por seguridad cuando quiera notificándolo a Sportron. Cualquier orden adicional de usted durante el mes no interferirá con su orden de Auto - envío.

Orden de Respaldo - está orden sólo se activará y se enviará en el evento que el Socio de Mercadeo no realice la compra mínima de 39 producto durante el mes. Cualquier orden regular de 39 puntos o más durante el mes cancela la orden de respaldo durante ese mes.

Downline - Su organización. Todos los Socios activos en sus primeros ocho niveles se reconocen como su downline.

O.P.P. – Puntos del Producto Organizacional. El volumen producido por todos los Socios activos en sus primeros ocho niveles.

P.P. - Puntos del Producto. El número que se utiliza para todos los cálculos. Cada producto se le asigna un valor del punto.

P.P.P. Puntos del Producto Personales. Es el volumen producido personalmente por el Asociado y los pedidos subsiguientes de sus clientes directos.

POSICIONES AVANZADAS

CONSULTANT (Consultor) - Un Asociado que enrola y mantiene un Asociado activo que produce 39 p.p.p.

MANAGER (Gerente) - Un Asociado que enrola y mantiene un mínimo de 3 Asociados activos personales, que producen 39 p.p.p.

TEAM MANAGER (Gerente de Equipo) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 3,000 o.p.p.

SENIOR MANAGER (Gerente Mayor) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 6,000 o.p.p.

GROUP MANAGER (Gerente de Grupo) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 9,000 o.p.p.

NATIONAL MANAGER (Gerente Nacional) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 12,000 o.p.p.

DIRECTOR - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 20,000 o.p.p.

SENIOR DIRECTOR (Director Mayor) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 30,000 o.p.p.

EXECUTIVE DIRECTOR (Director Ejecutivo) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 50,000 o.p.p.

NATIONAL SALES DIRECTOR (Director Nacional de Ventas) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 150,000 o.p.p.

NATIONAL VICE PRESIDENT (Vicepresidente Nacional) - Un Asociado que tiene un mínimo de tres Asociados activos, que producen un mínimo de 100 p.p.p. y tiene un volumen organizacional de 250,000 o.p.p.

*Nota: Para **qualificar** solo puede tener hasta un 60% del volumen en una sola pata.*



Su Asociado Sportron

